SINDICATO DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE LA ENSEÑANZA DE MADRID

TL: 913691717 / 671574614 | stemstes@stemstes.org | C/Méndez Álvaro, 20, - Madrid
https://stemstes.org/

Martes, 1 de septiembre de 2026

NUEVO CURSO, REDOBLADAS ENERGÍAS

Iniciamos el nuevo curso 26-27 tras las vacaciones de verano, pero *la vuelta al cole* será diferente este año. La gran Asamblea Unitaria de Docentes celebrada el pasado 24 de junio supuso un gran paso adelante en la movilización del profesorado y la comunidad educativa en nuestra Comunidad, convocando una Huelga Indefinida a partir del 14 de octubre.

Ante un nuevo inicio de curso en el que nos enfrentamos a las nulas mejoras alcanzadas en el Acuerdo Sectorial firmado por la Mesa Sectorial y la Comunidad de Madrid, esta convocatoria supone una gran oportunidad frente a la resignación y abre una ventana de esperanza para cambiar la tendencia al retroceso de nuestras condiciones laborales y la calidad de la educación pública, pero debemos preparar las herramientas que sostengan el conflicto con la Consejería de Educación.

Entre reencuentros y reuniones de inicio de curso, debemos revitalizar las asambleas de centro y crearlas allí donde no existen aún, crear comisiones de huelga a nivel de centro para coordinar todo el trabajo de la asamblea relativo a la huelga y establecer mecanismos de coordinación con otros centros educativos y el Comité de Huelga, explicar y convencer a compañeros y compañeras de la necesidad de dar esta pelea, tomar la palabra en los claustros de inicio de curso para dar detalles de la huelga, exponer la tabla reivindicativa y sumar más apoyos a la movilización.

Los servicios mínimos que nos vamos a encontrar serán completamente abusivos y tratarán de limitar el impacto de la huelga, pero está en nuestra mano transformar esta limitación en una herramienta a nuestro favor. Desde las asambleas y comisiones de coordinación de centros debemos

velar por que los servicios mínimos roten entre todos los huelguistas para garantizar un mínimo de ingresos mientras dure la Huelga. A su vez, debemos nutrir las cajas de resistencia transformando el apoyo y la solidaridad en apoyo económico para sostener la movilización, con criterios y requisitos claros para acceder a la ayuda por parte de los huelguistas.

En este sentido, aquellos equipos directivos que son favorables a la movilización tienen la oportunidad de apoyarla de forma efectiva rotando los servicios mínimos entre los huelguistas del claustro, aportando días de salario a la caja de resistencia, agrupando clases en espacios comunes ante la incidencia de la huelga o incluso solicitando a la DAT la cancelación de la actividad lectiva cuando la huelga no permita atender adecuadamente al alumnado.

Por otro lado, en diciembre están convocadas las elecciones sindicales, donde STEM va a estar presente en las 5 DAT con el objetivo de conseguir representación en las 5 Juntas de Personal y presencia en la Mesa Sectorial para que la voz del profesorado se escuche en las negociaciones con la Administración y nunca se firmen acuerdos sin la participación del colectivo o con la oposición de los trabajadores y trabajadoras de la enseñanza. Si quieres apoyarnos, puedes ir en nuestras listas, ayudarnos con la difusión de nuestros materiales y acudir a la cita con las urnas el 3 de diciembre.

Por último, te animamos a que des el paso de afiliarte al STEM para contribuir a que nuestro sindicato sea cada vez más fuerte y poder llegar hasta donde hoy nuestras fuerzas y recursos no nos lo permiten. Con tu voz y tu participación en nuestras asambleas contribuyes a hacer posible un sindicalismo democrático, apegado a la realidad de los centros, con vocación unitaria y donde la afiliación decide.